

А.А. СИДУНОВ
(Волгоград)

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ СТРУКТУРЫ

Рассматриваются составляющие кадрового потенциала предпринимательской структуры, этапы формирования инвестиционного процесса в развитие кадрового потенциала ПС и квалификация источников финансирования в развитие данного потенциала.

Ключевые слова: кадровый потенциал ПС, инвестиционный процесс, источники финансирования, персонифицированный потенциал, структурный потенциал.

Предпринимательская структура в современных условиях развития экономики России должна разрабатывать и успешно реализовывать эффективные инвестиционные процессы, в том числе процессы эффективности управления инвестиционной политикой развития кадрового потенциала. В современной экономике инвестиционный процесс – это экономический процесс, посредством которого происходит взаимодействие субъектов спроса, персонифицирующих потребность в инвестициях, и субъектов предложения, персонифицирующие временно денежные средства [1, с. 12]. Особенностью инвестиционного процесса предпринимательских структур является то, что инвестиции могут существовать за счет собственных средств и под ответственность предпринимателя (предпринимателей), даже если предприниматель инвестирует за счет заемных средств, т. к. возврат заемных средств происходит в конечном счете за счет средств предпринимателя. В предпринимательских структурах основным источником инвестирования является прибыль или предпринимательских доход.

С точки зрения Тухлиева Б.К. прибыль является важным собственным источником увеличения объема финансирования инвестиций. Наличие прибыли позволяет производить финансовые инвестиции, т. е. вкладывать деньги в некие носители, получать доход от данного процесса, и зачастую контролировать профинансированный бизнес [3, с. 3].

Инвестиционный процесс развития кадрового потенциала предпринимательской структуры (ПС) – это накопление социальных ресурсов, бизнес-ресурсов и индивидуальных ресурсов в системе персонификации для повышения компетенций индивида и конкурентоспособности ПС в целом. Объектом данного инвестиционного процесса является индивид, работающий в ПС, его профессиональные и личностные потенции, определяющие компетенции каждого работника и конкурентную потенцию ПС на рынке. Субъектами инвестиционного процесса в данном случае являются предприниматели, владеющие бизнесом и фирмой.

Индивидуальные компетенции специалистов, определяют кадровый потенциал ПС, а структура инвестиционного процесса развития кадрового потенциала включает систему монетарной и немонетарной мотивации и систему кадрового менеджмента. Следовательно, составляющие кадрового потенциала определяют конечные объекты инвестиционных процессов. С нашей точки зрения объектами являются не только индивид, но и система управления и развития кадрового потенциала ПС.

Кадровый потенциал можно классифицировать как:

- персонализированный потенциал;
- структурный потенциал.

Персонализированный потенциал – это потенциал индивидуальных способностей, возможностей и интересов специалистов (потенциал персоны) [2, с. 27]. Структурный потенциал – это потенциал кадровой стратегии, структуры управления предпринимательского стиля управления, предпринимательской ответственности. Следовательно, кадровый потенциал ПС – это синергетическая сумма двух составляющих:

$$K_n = P_n + C_n,$$

где K_n – кадровый потенциал ПС, P_n – персонализированный потенциал ПС, C_n – структурный потенциал ПС.

Потенциал в данном случае обозначает отношения между работниками ПС, которые способствуют успеху в бизнесе и обеспечивают предпринимательский доход. Можно выделить следующие этапы инвестиционного процесса при формировании кадрового потенциала предпринимательской структуры: выбор инвестиционной политики, анализ потенциальных субъектов инвестиций, оценка эффективности инвестиционной политики.

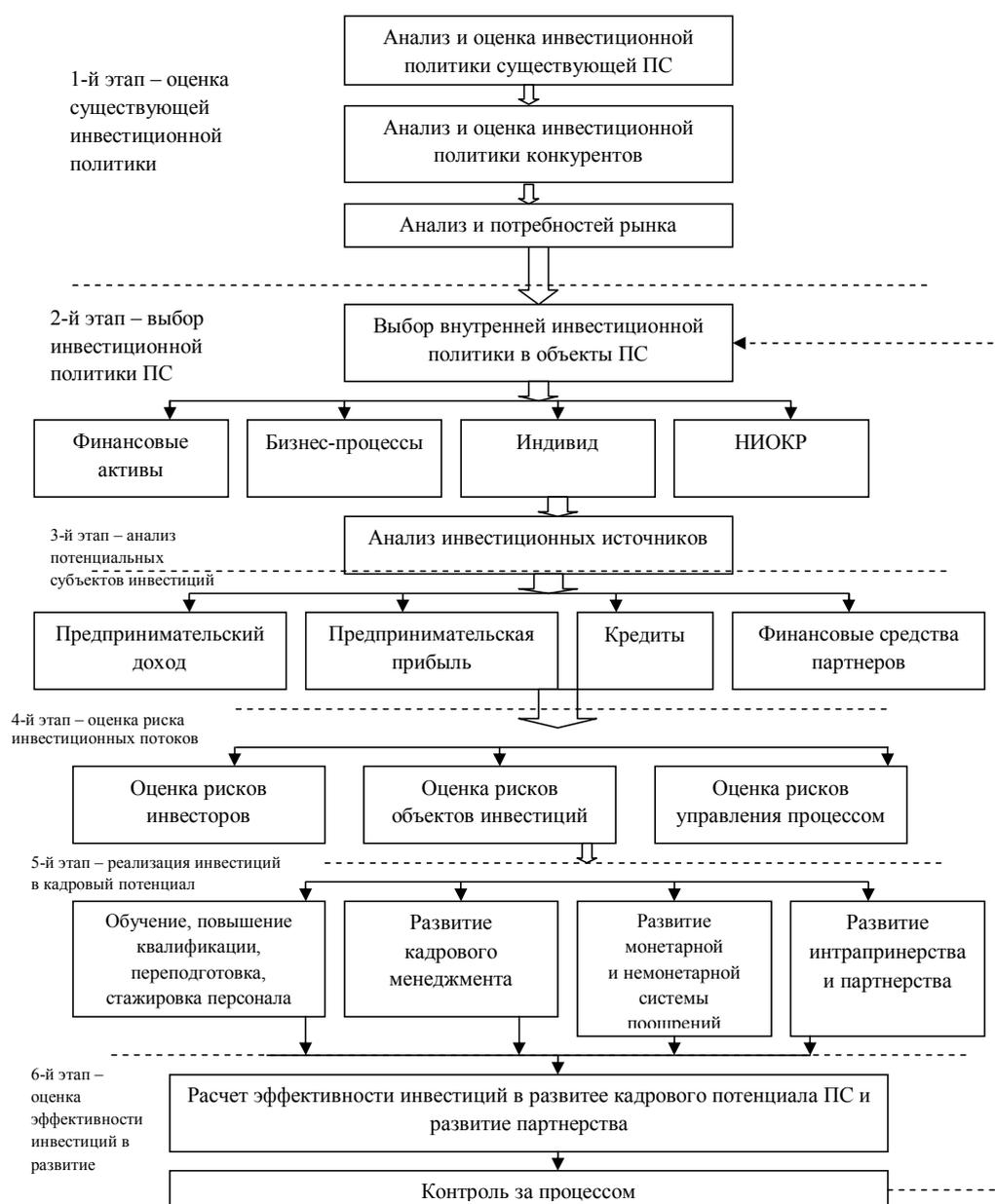


Рис. 1. Этапы инвестиционного процесса в развитие кадрового потенциала ПС

На рис. 1 приоритетность инвестиционной политики ПС определена развитием индивида, т.е. специалиста, работающего в данной структуре, поэтому последующие четыре этапа направлены на данную проблематику.

Источники финансирования инвестиций можно разбить на внутренние (собственный капитал) и внешние (заемный и привлеченный) на основе возврата. Внутренние источники собственного капитала в свою очередь состоят из финансовых потоков, управленческих ресурсов, внутрифирменных социальных ресурсов. Привлеченный и заемный капитал – это кредиты.

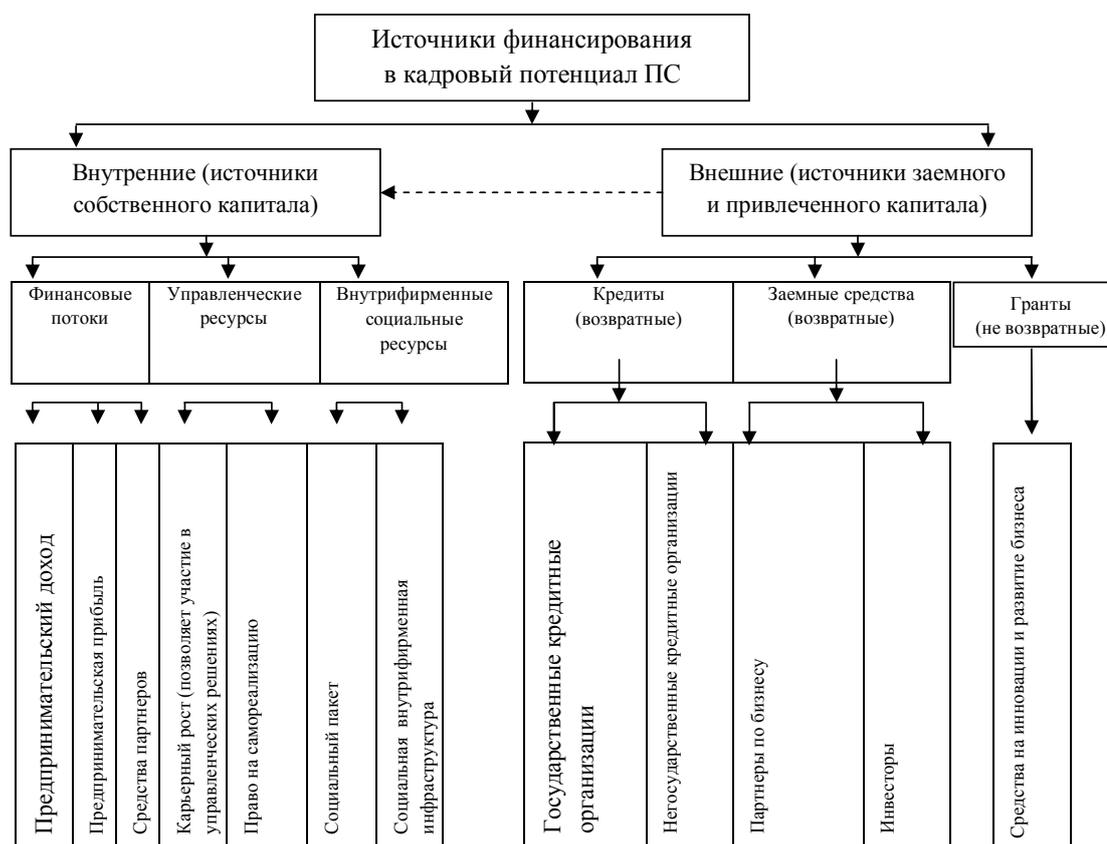


Рис. 2. Классификация источников финансирования в развитие кадрового потенциала ПС

Данные источники вложения в развитие кадрового потенциала ПС определяют инвестиционные процессы. Их приоритетность определяется целями и задачами развития самой структуры. Правильное направление вектора развития обеспечит лидерство ПС в конкурентной борьбе.

Литература

1. Аликаева М.В. Источники финансирования инвестиционного процесса // Финансы. 2010. № 5.
2. Сидунов А.А., Сидунова Г.И. Управление инвестициями в развитие компетенций специалистов : моногр. / под ред. Г.И. Сидуновой. Волгоград : ВГЭТК, 2008.
3. Тухлиев Б.К. инвестиционные процессы // Российская экономика: прогнозы и тенденции. 2004. № 1.

Investment processes of staff potential development in the entrepreneurial structure

There are considered the components of staff potential in the entrepreneurial structure, stages of formation of the investment process into the development of staff potential and qualification of finance sources to the development of the potential.

Key words: *staff potential of the entrepreneurial structure, investment process, finance sources, personified potential, structure potential.*