

УДК 94(47)191

**Д.И. ЛОЗИН**  
(Волгоград)

### **ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ СТАЛИНГРАДА В ПЕРИОД ПЕРВЫХ ПЯТИЛЕТОК**

*Работа посвящена выявлению основных источников формирования специалистов на промышленных предприятиях Сталинграда в 1930–1940 гг. Раскрываются внутренние и внешние источники формирования кадрового состава. Характеризуются количество и качество прибывающих специалистов, а также основные направления их деятельности.*

**Ключевые слова:** иностранные специалисты, инженерно-технические работники, Сталинградский механический институт, Сталинградский индустриальный техникум, индустриализация, пятилетний план.

---

**DMITRIY LOZIN**  
(Volgograd)

### **DEVELOPMENT OF QUALIFIED STAFF OF INDUSTRIAL INSTITUTIONS OF STALINGRAD IN THE PERIOD OF THE FIRST FIVE-YEAR PLAN**

*The article deals with the discovery of the basic sources of the formation of specialists at the industrial institutions of Stalingrad in the 1930–1940s. There are revealed the internal and external sources of the development of the staffing. There are characterized the quantity and quality of the arriving specialists and the basic directions of their activities.*

**Key words:** foreign specialists, engineering and technical personnel, Stalingrad mechanical institute, Stalingrad industrial technical college, industrialization, five-year plan.

Период выполнения первых пятилетних планов являлся временем ожесточенного напряжения всех сил советского народа. Задачи индустриализации по построению практически с нуля тяжелой промышленности требовали от государства не только больших денежных вложений непосредственно в индустрию, но и подготовки технических специалистов, которые должны были заниматься построением промышленного комплекса, его обслуживанием и развитием.

Вместе с тем к началу индустриализации очевидной стала проблема нехватки квалифицированных кадров. В Плане народно-хозяйственного строительства СССР на 1929–1933 гг. говорилось о необходимости добиться удвоения удельного веса числа инженеров по отношению к общему числу рабочих и доведения числа техников до полуторного отношения к числу инженеров. В плане указывалось, что недобор инженеров за период первого пятилетнего плана составил 15 тыс. человек [7, с. 76–77].

Нехватка квалифицированных специалистов особо остро встала для Сталинграда, в котором в 1929 г. начинается строительство Сталинградского тракторного завода (СТЗ), первого в стране предприятия по производству тракторов [9]. Одновременно советским правительством принимается решение о коренной реконструкции металлургического завода «Красный Октябрь» и оборонного предприятия «Баррикады» [8, с. 73–74]. Особо стоит подчеркнуть, что как строительство СТЗ, так и реконструкция старых заводов предусматривали использование новейших образцов техники и современных на тот момент способов производства, которые внедрялись в основном из-за рубежа. Таким образом, одним из основных источников комплектования кадрами промышленных предприятий в 1929–1933 гг. стали иностранные специалисты. Как указывают Т.В. Юдина, В.В. Булатов, Е.Л. Фурман, набор иностранных специалистов на заводы Сталинграда происходил как в легальной форме – посредством заключения индивидуальных договоров или заключения договоров техпомощи с зарубежными фирмами, так и в нелегальной – вербовка в качестве туристов группами или индивидуально [10].

Основными «странами-поставщиками» иностранных специалистов в Сталинград были, согласно исследованиям О.О. Резаненко, такие европейские страны, как Германия, Австрия, Венгрия и Чехословакия, специалисты которых работали в основном на реконструкции предприятий «Красный Октябрь» и «Баррикады». Однако наибольшее количество инженеров и техников прибывало из США для строительства СТЗ, т. к. завод проектировался по американскому конвейерному образцу [8, с. 76].

Исследователь В.А. Чолахян отмечает, что большинство иностранных специалистов имели рабочие специальности и лишь небольшая часть имела инженерно-технические специальности. Так, на 1 сентября 1931 г. на сталинградских заводах работало 240 рабочих и 69 инженерно-технических работников [9]. Это подтверждают и данные завода «Баррикады». В 1931 г. администрацией завода был направлен запрос на приглашение 450 иностранных специалистов. Из общего списка только 8 человек должны были владеть инженерной специальностью и 10 иностранных специалистов должны были владеть компетенциями мастера [6, л. 56].

Несмотря на небольшое количество иностранных специалистов на промышленных предприятиях Сталинграда, они играли важную роль в период первой пятилетки. Построение Сталинградского тракторного завода, ввод нового импортного оборудования на предприятиях города и его установка, запуск нового конвейерного способа производства были задачами, которые на первых этапах пятилетки могли решить только иностранные рабочие и специалисты, знакомые с новейшими технологиями строительства и производства [4].

Стоит отметить, что численность иностранных специалистов на протяжении первых пятилеток постепенно снижается. Если в 1930 г. в Сталинграде работало более 95 инженерно-технических работников, то к 1938 г. насчитывалось не более 59 иностранных специалистов [2, с. 212].

Следующим внешним источником комплектования кадров заводов Сталинграда были инженерно-технические работники, которые прибывали из других областей СССР. Как отмечает исследователь Н.А. Болотов, в активно развивающийся Сталинград из других регионов направлялись не только выпускники учебных заведений, но и опытные инженеры и техники [Там же, с. 207].

Исходя из анализа сборника статей «Люди Сталинградского тракторного», можно отметить, что присылаемые на завод инженеры – от первого директора СТЗ И.В. Иванова до конструктора Д.В. Чарнко – имели высшее техническое образование, опыт в инженерной деятельности, а также опыт работы на американских заводах, который получали в ходе рабочих командировок. Эти инженеры, наряду с иностранными специалистами, занимались проектированием, а также строительством СТЗ, установкой и запуском импортного оборудования [5, с. 17–97].

Как отмечает Н.А. Болотов, среди приезжающих из других регионов инженеров и техников весомую долю составляли дореволюционные или «старые специалисты». После судебных кампаний, связанных с Шахтинским делом 1928 г., на местные предприятия были сосланы многие «буржуазные» специалисты. Как правило, они назначались в среднее руководящее звено.

С течением времени количество иностранных специалистов, работающих на предприятиях как Сталинграда, так и на заводах всего Нижнего Поволжья, в целом уменьшается. В 1939 г. в регионе работало около тысячи «старых специалистов», что составляло 5% от общего количества инженеров и техников. Это объяснялось как массовыми репрессиями, так и резким увеличением числа выпускников технических вузов [2, с. 207–208].

Внутреннее обеспечение промышленных предприятий Сталинграда техническими специалистами проходило в двух формах. Первой из них была практика выдвижения на руководящие номенклатурные должности граждан «рабоче-крестьянского» происхождения. В 1933 г. в составе административного инженерно-технического крупной промышленностью Нижнего Поволжья насчитывалось 7153 рабочих, что составляло 49,5% от общей численности ИТР, из них 59,1% были выдвинуты с производства после 1928 г. Согласно замечанию Н.А. Болотова, одним из основных способов продвижения рабочих до инженера или техника являлась выстроенная система повышения квалификации без отрыва от производства [Там же, с. 203].

В то же время для поддержания и постоянного обновления инженерно-технического звена на промышленных предприятиях Сталинграда была остро необходима внутренняя система подготовки кадров. На период 1930-х гг. она была представлена двумя основными образовательными учреждениями – это Сталинградский индустриальный техникум (СИТ), действовавший с 1927 г., и Сталинградский механический институт (СМИ), основанный в 1930 г. [4].

Значение этих учебных заведений в доле обеспечения кадрового потенциала промышленных предприятий Сталинграда с течением времени увеличивалось. Так, если в 1927–1930 гг. Сталинградский индустриальный техникум выпускал от 15 до 20 технических специалистов, то уже с 1930 г. ежегодный выпуск квалифицированных кадров составлял 100–150 человек, а с 1935 г. – 280 человек. Студенты техникума осваивали такие специальности, как техники, механики широкого профиля, технологи холодной обработки металлов резанием, тракторостроители и т. д. [3, л. 11].

Сталинградский механический институт, как база для подготовки высококвалифицированных инженерно-технических работников, был открыт в 1930 г., а свой первый выпуск в количестве 24 выпускников осуществил только в 1934 г. На протяжении 1930-х гг. СМИ увеличивал набор студентов, что позволило ему за 10 предвоенных лет выпустить 1300 инженеров, которые работали в таких областях, как машиностроительная, автомобильная, оборонная и др. [1].

Таким образом, можно сделать следующие выводы. Во-первых, формирование кадрового потенциала промышленных предприятий Сталинграда в период первых пятилеток происходило за счет внутренних и внешних источников. В период первой пятилетки важнейшую роль играло привлечение иностранных специалистов, которые выполняли функции проектирования и контроля над строительством и модернизацией промышленных предприятий Сталинграда, налаживания конвейерного способа производства. Важную роль играли также технические специалисты, которые направлялись из других регионов СССР. Внутренними источниками формирования инженерно-технических кадров заводов города были рабочие, которые «выдвигались» на руководящие должности технического профиля, а также образовательные учреждения, которые готовили специалистов в различных областях промышленности. Во-вторых, роль источников формирования кадрового потенциала с течением времени менялась. Если в период первой пятилетки главную роль играли внешние источники пополнения кадров, то к концу 1930-х гг. все больше увеличивается роль внутренних источников, особенно Сталинградского индустриального техникума и Сталинградского механического института. В-третьих, формирование кадрового потенциала промышленности Сталинграда представляло из себя целостную систему максимального использования как внешних, так внутренних источников пополнения кадров, что позволяло, хотя и со значительными трудностями, выполнять масштабные планы индустриализации страны.

### Литература

1. 50 лет Волгоградского политехнического института. Волгоград: Ниж.-Волж. кн. изд-во, 1980.
2. Болотов Н.А. Социальная политика в Нижнем Поволжье в 1920–1930 годы. Волгоград: Перемена, 2004.
3. История возникновения и развития машиностроительного техникума // Государственный архив Волгоградской области (ГАВО). Ф. 656. Оп. 2. Д. 4. ЛЛ. 1–55.
4. Лозин Д.И., Болотова Е.Ю. К вопросу о роли иностранных специалистов в развитии промышленности СССР в 1929–1933 гг. (на примере развития промышленности Сталинграда) // Genesis: исторические исследования. 2021. № 9. С. 37–45.
5. Люди Сталинградского тракторного: сб. ст. М.: История заводов, 1933.
6. План проведения обследования использования иностранных специалистов на промышленных предприятиях края 1931 г. // Государственный архив Волгоградской области (ГАВО). Ф. 509. Оп. 1. Д. 3. ЛЛ. 1–59.
7. Пятилетний план народно-хозяйственного строительства СССР / Госплан СССР. 3-е изд. М.: Плановое хозяйство, 1930. Т. 1: Сводный обзор.
8. Резаненко О.О. Иностранцы на промышленных предприятиях Сталинграда в конце 1920-х–1930-е гг.: дисс. ... канд. ист. наук. Волгоград, 2018.
9. Чолахян В.А. Проблемы освоения новой техники на Сталинградском тракторном заводе в годы первой пятилетки // Изв. Сарат. ун-та Нов. сер. Сер. История. Международные отношения. 2007. Т 7. № 1. С. 66–75.
10. Юдина Т.В., Булатов В.В., Фурман Е.Л. Иностранный капитал и трудовые ресурсы в Нижнем Поволжье в 1920–1930-е гг. // Вестник Волгоград. гос. ун-та. Сер. 4. История. Регионоведение. Международные отношения. 2014. № 3(27). С. 26–34.