

УДК 331.5

О.П. КРАСУЦКАЯ
(Волгоград)

РЫНОК ТРУДА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ: ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Рассмотрены вопросы развития рынка труда в Волгоградской области на современном этапе. Проанализированы показатели данной категории и выявлены современные тенденции его развития.

Ключевые слова: рынок труда, численность рабочей силы, половозрастная структура занятого населения, занятое население, уровень безработицы.

OLGA KRASUTSKAYA
(Volgograd)

THE LABOR MARKET OF THE VOLGOGRAD REGION: TENDENCIES AND DEVELOPMENT PROSPECTS

The issues of the development of the labor market in the Volgograd region at the present stage are considered. The indicators of this category are analyzed and the current trends in its development are revealed.

Key words: labor market, labor force size, gender and age structure of the employed population, employed population, unemployment rate.

Вопросы изучения регионального рынка труда, всех процессов его развития, статистических категорий являются актуальными и современными. Процессы развития рынка труда региона в целом оказывают сильное влияние на социально-экономические преобразования в социальной сфере, в экономике, отражая структуру трудовых отношений общества. Основной функцией рынка труда является обеспечение непрерывной деятельностью всех способных людей работать, у кого есть к этому стремление. С целью выявления современных тенденций развития рынка труда в Волгоградской области, в статье представлен анализ основных его показателей с перспективой развития и потребности в квалифицированных кадрах по отраслям экономики региона.

По данным Федеральной службы государственной статистики по Волгоградской области [5], материалов комитета по труду и занятости населения Волгоградской области [3] проведено исследование развития рынка труда региона на современном этапе. На основе данных SuperJob [6] и hh.ru [7] выявлен спрос и потребность в кадрах в определенных отраслях экономики.

Объектом исследования стали особенности социально-экономических отношений в развитии рынка труда и занятости населения Волгоградской области. Предмет исследования: рынок труда региона. При написании статьи были использованы следующие методы исследования: метод сравнительного анализа, статистический, метод обобщения, графический и др.

На рынок труда оказывают влияние множество факторов, таких как: наличие количество вакансий, количество занятых и безработных, уровень подготовки населения, его квалификация и образовательный уровень, возрастной состав трудоспособного населения, показатель заработной платы, миграционные потоки. В настоящий момент рынок труда Волгоградской области оказался под влиянием демографических процессов, они стали первопричиной кадрового голода в экономике. Эта тенденция характерна для России в целом. Подбор персонала крайне усложнился: найти работников трудно, времязатратно и финансово – дорого. С падением рождаемости и растущей продолжительностью жизни происходит сокращение численности трудового потенциала, что приводит к дисбалансу между спросом и предложением, и потребностью в рабочей силе. По данным Федеральной службы статистики по Волгоград-

ской области [5] показатель численности рабочей силы с 2012 по 2022 г. снизился на 6,9%. Небольшое увеличение численности рабочей силы на 42,6 тыс. человек отмечается в последние два года. В 2024 г. данный показатель составил 1283 тыс. человек, из них: количество мужчин – 673,6 тыс. человек, женщин – 609,4 тыс. человек. Количество женщин, работающих в регионе, убывает больше, чем количество мужчин. С 2012 г. количество мужчин сократилось на 20,6 тыс. человек, количество женщин – на 28,6 тыс. человек (см. табл. 1). Данный факт обусловлен социально-демографическими аспектами. В качестве примера, пенсионные нормы предусматривают более ранний выход на пенсию для женщин, нежели для мужчин. Трудовой стаж женщин может прерываться в связи с материнством и заботой о детях, в то время как мужчины, как правило, не сталкиваются с подобными обстоятельствами.

Таблица 1

Численность рабочей силы [составлено автором по данным: 2, 4]

	2012	2018	2019	2020	2022	2024
Рабочая сила – всего, тыс. человек	1332,3	1290,6	1240,0	1246,3	1240,4	1283,0
мужчины	694,2	679,4	660,7	654,6	651,6	673,6
женщины	638,0	611,2	579,3	591,7	588,7	609,4

Согласно результатам выборочного опроса рабочей силы, в 2024 г. наблюдалась динамика численности занятого населения в сторону уменьшения по отношению к 2012 г. на 82,1 тыс. человек. В 2024 г. показатель был на уровне 1169,2 тыс. человек, из них доля женщин – 46,9%, доля мужчин – 53,1%. Наиболее значительное уменьшение среднегодовой численности занятых в экономике произошло в период 2012–2020 гг., показатель снизился на 100 тыс. человек (см. табл. 2).

Таблица 2

**Численность занятого населения
в экономике Волгоградской области [составлено автором по данным: Там же]**

	2012	2018	2019	2020	2022	2024
Среднегодовая численность занятых в экономике – всего, тыс. человек	1251,9	1218,7	1173,8	1151,9	1196,9	1169,2
мужчины	649,2	645,3	628,1	611,0	632,0	620,8
женщины	602,5	573,4	545,6	540,9	564,9	548,4

В 2020 г. Волгоградская область зарегистрировала самый низкий уровень занятости среди своего населения, который составил 1151,9 тыс. человек (мужчин – 611 тыс. человек, женщин – 540,9 тыс. человек). Одной из причин сокращения численности занятых в экономике является распространение новой коронавирусной инфекции (Covid-19) и введение ограничительных мер. Эта ситуация подтолкнула граждан к изменению своих стратегий поведения и выбору других оплачиваемых занятий.

В Волгоградской области, анализируя половозрастную структуру экономически активного населения, выделяются следующие характерные черты. Особенно заметной является группа занятых в возрасте 35–39 лет, на долю которой приходится 15,6% всех занятых. Отметим, что средний трудоспособный возраст граждан региона составляет 42 года, при этом у женщин этот показатель чуть ниже – 41,9 года, а у мужчин остается неизменным на уровне 42 лет. Количество молодых работников (до 30 лет) заметно снизилось: в 2018 г. этот показатель достигал 75,2%, а к 2022 г. снизился до 15,9%. Эта категория молодых специалистов играет важную роль для экономики, т. к. они уже имеют определенный опыт работы и отличаются высокой мобильностью на рынке труда [4].

Доля работников старше 50 лет незначительно увеличилась на 1,2%. Кроме этого, доля мужчин, занятых в экономике Волгоградской области преобладает над долей женщин. Однако с 2020 г. наблюдается некоторое увеличение доли женщин среди занятых, особенно в возрастной категории 30–39 лет. Среди мужчин преобладают работники в возрасте 30–50 лет, среди женщин в возрасте 30–45 лет. Таким образом, за последние 10–12 лет половозрастная структура населения, занятого в экономике Волгоградской области, претерпела изменения в сторону:

1. Сокращения численности молодых работающих граждан. Основной фактор данной ситуации – глубокий демографический спад, который связан с резким снижением рождаемости в 1990-х гг. и увеличением смертности. Люди в возрасте 20–29 лет, столкнувшиеся с этим кризисом, являются представителями поколения, родившегося в это время, когда наблюдалось значительное уменьшение числа новорожденных и повышение смертности.

2. Такое явление, как усиление тенденции старения трудового коллектива, в особенности среди специалистов рабочих профессий и универсальных рабочих, напрямую связано с негативными демографическими процессами, включая демографическую яму.

Одно из ключевых направлений развития рынка труда в Волгоградской области – привлечение и удержание молодых профессионалов, экспертов и специалистов в научно-технической сфере, что с 2021 г. реализуется как стратегическая задача для повышения социально-экономического благополучия региона. Вместо традиционных методов, с 2021 г. для прогнозирования потребностей регионального рынка труда в квалифицированных рабочих и специалистах стали использовать современную информационную систему управления. В рамках этой системы местные власти Волгоградской области, включая муниципалитеты и городские округа, определили списки работодателей, с которыми проводится систематический опрос. Была выявлена потребность в 79 тыс. квалифицированных рабочих и специалистах, в том числе по уровням образования:

- специалисты с высшим образованием – 14,7 тыс. человек (18,6%);
- специалисты со средним профессиональным образованием – 16,3 тыс. человек (20,6%);
- квалифицированные рабочие со средним профессиональным образованием – 48,0 тыс. человек (60,8%).

В течение десяти лет работодатели испытывают особую потребность в высококвалифицированных сотрудниках в сфере экономики: предприятия по обработке материалов 20,9 тыс. человек, торговые предприятия, а также мастерские по ремонту автотранспорта, мотоциклов, бытовых приборов и личных предметов – 16,9 тыс. человек, сельское, лесное хозяйство – 13,6 тыс. человек, в транспорте и связи – 7,4 тыс. человек, в электроэнергетике – 4,7 тыс. человек [1, с. 3].

В топе сфер с наименьшим спросом на квалифицированные кадры находятся: культура и спорт, где потребность составляет всего 110 специалистов, что составляет 0,1% от общего числа запросов на рабочую силу; сектора техносферной безопасности, где насчитывается 161 человек (0,2% от общего спроса), а также отрасль добычи и переработки полезных ископаемых с 479 специалистами (0,6% от общего кадрового запроса) [Там же].

Одним из ключевых показателей развития экономики региона является уровень безработицы. Во втором квартале 2025 г. уровень официально зафиксированной безработицы в Волгоградской области, основываясь на информации регионального комитета по труду и занятости населения, составил 1,9%. В сравнении с аналогичным периодом 2024 г. показатель сократился на 0,6% [5]. Такой низкий уровень безработицы может иметь как благоприятные, так и неблагоприятные последствия в развитии экономики региона (тормозит деятельность и доходность компаний). Для привлечения и удержания высококвалифицированных сотрудников, предприятия вынуждены предлагать высокие зарплаты. В настоящее время в Волгоградской области на одного соискателя в среднем приходится 10 вакансий. По данным SuperJob [6] и hh.ru [7] в Волгоградской области высокий спрос на специалистов в IT, медицине, фармацевтике, маркетинге и рекламе, но больше всего на работников торгов-

ли – более 3 тыс. вакансий. Наиболее востребованными в регионе по-прежнему остаются специалисты торговли – 42%, рабочие специальности – 18% и специалисты сферы строительства и недвижимости – 16%.

Таким образом, анализ данных позволил оценить состояние рынка труда региона и сделать следующие выводы: рынок труда Волгоградской области претерпевает заметные и быстрые изменения, тенденции которого заключаются в усилении кадрового дефицита, увеличении доли пожилых работников, росте числа вакансий с гибкой занятостью, увеличении спроса на специалистов в области информационных технологий и сферы продаж.

Литература

1. Аналитическая справка по итогам формирования прогноза потребностей регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в т. ч. в которых реализуются инвестиционные проекты, на 2022–2028 годы. [Электронный ресурс]. URL: https://ktzn.volgograd.ru/upload/iblock/202/ANALITICHESKAYA_SPRAVKA_2022_2028_gg.-_4_.pdf (дата обращения: 07.10.2024).
2. Волгоградская область в цифрах. 2024 год: статист. обозрение. / Терр. орган Фед. службы гос. статистики по Волгоград. обл. Волгоград: Волгоградстат, 2025.
3. Комитет по труду и занятости населения Волгоградской области: [сайт]. URL: <https://ktzn.volgograd.ru/>.
4. Статистический ежегодник Волгоградская область 2022: сборник / Терр. орган Фед. службы гос. статистики по Волгоград. обл. Волгоград: Волгоградстат, 2023.
5. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Волгоградской области: [сайт]. URL: <https://34.rosstat.gov.ru/>.
6. Superjob: [сайт]. URL: <https://www.superjob.ru/>.
7. hh.ru: [сайт]. URL: <https://volgograd.hh.ru/>.